



DYPLOM I CO DALEJ?

ABSOLWENCI Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI NA RYNKU PRACY

Korzyści finansowe związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami

1. Obniżenie wpłat do PFRON

Wpłatę do PFRON można obniżyć poprzez:

- Zwiększenie stanu zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.
- Skorzystanie z usług (np. sprzątania) lub dokonanie zakupów produkcji własnej (np. cateringu) u przedsiębiorcy, firmy, podmiotu ekonomii społecznej, zakładu pracy chronionej, u którego wskaźnik zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami umożliwia udzielanie tak zwanych ulg we wpłatach na PFRON. Należy terminowo uregulować płatności za te usługi oraz uzyskać informację o kwocie obniżenia wpłat wystawionej przez sprzedającego (firma upoważniona do udzielania ulgi).

Więcej informacji nt. wpłat na PFRON znajdziesz na stronie PFRON -> [Wpłaty obowiązkowe](#)

2. Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika z orzeczoną niepełnosprawnością z PFRON

Pracodawcy zatrudniającemu osoby niepełnosprawne przysługuje ze środków PFRON miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych prowadzonej przez PFRON.

Podmioty uprawnione do otrzymania pomocy

- Pracodawcy zatrudniający mniej niż 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
- Pracodawcy zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, osiągający wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ogółem w wysokości co najmniej 6 %,
- Pracodawcy prowadzący zakład pracy chronionej.

Wysokość dofinansowania

- 2 400 zł – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- 1 350 zł – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
- 500 zł – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

Kwoty, o których mowa powyżej, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną (02-P), upośledzenie umysłowe (01-U), całościowe zaburzenia rozwojowe (12-C) lub epilepsję (06-E) oraz niewidomych w stopniu znacznym i umiarkowanym (04-O), zwiększa się o:

- 1200 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi 3 600 zł),
- 900 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi 2 250 zł),
- 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi 1 100 zł).

Więcej informacji o dofinansowaniu do wynagrodzeń znajdziesz na stronie PFRON -> [Dofinansowanie wynagrodzeń](#)

3. Dofinansowanie wyposażenia i przystosowania stanowiska pracy, dofinansowane szkoleń, zatrudnienie osoby pomagającej pracownika z niepełnosprawnością.

Więcej informacji: Portal informacyjny

Systemu Obsługi Wsparcia finansowanego ze środków PFRON -> Informator -> [Pracodawcy](#).

Projekt „Dyplom i co dalej? Absolwenci z niepełnosprawnościami na rynku pracy”
współfinansowany ze środków PFRON w ramach programu „ABSOLWENT II”.

Kontakt:

e-mail: absolwent@kontraktor.biz.pl

tel. 885 402 718 lub 600 901 257

www.kontraktor.biz.pl



Kontraktor



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych